

## Verbale di Accordo

Roma, 30 maggio 2024

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,  
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU di TIM S.p.A.

Le Parti convengono che, in relazione alla festività nazionale del 2 giugno 2024 cadente di domenica, a tutto il personale di TIM S.p.A. - purché in servizio alla predetta data - è riconosciuto, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC:

- a) un giorno di permesso retribuito non monetizzabile, da fruirsì a giornata intera secondo le previsioni di cui al capitolo 1 dell'accordo del 9 gennaio 2019.  
Esclusivamente per il personale "Chief Network, Operations & Wholesale Office", "Audit Network, Operations & Wholesale" e "Compliance Network, Operations & Wholesale" la fruizione del predetto giorno dovrà avvenire entro il 30 giugno 2024, fatte salve diverse determinazioni che saranno congiuntamente definite tra le parti e comunque prima del closing dell'operazione Netco.  
Il predetto giorno di permesso retribuito potrà sostituire l'eventuale giorno di ferie (o di permesso retribuito individuale per l'intera giornata) già programmato; in tal caso il lavoratore potrà riprogrammare il giorno di ferie e fruire dello stesso entro il 31 dicembre 2024.  
La giornata di fruizione sarà richiesta dal lavoratore con le ordinarie modalità. L'azienda ne garantirà la fruizione.
- b) 4 ore di permessi retribuiti non monetizzabili, da fruirsì secondo la disciplina di cui ai capitoli 3 e 5 dell'accordo del 9 gennaio 2019, riproporzionati nei confronti del personale con rapporto di lavoro part-time.

Sottoscritto in via telematica

<b>SEGRETERIE NAZIONALI</b>	<b>FAVOREVOLE</b>	<b>CONTRARIO</b>
SLC-CGIL		
FISTel-CISL		
UILCom-UIL		
UGL Telecomunicazioni		